

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van IKC Op d'n Esch. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2019-2020.

## Medezeggenschapsraad

De medezeggenschapsraad bestaat uit 3 door de ouders gekozen ouderleden en 3 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouders of als personeel betrokken bij IKC Op d'n Esch. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daar een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden:

Personeelsgeleding:	Aurorara Hormes	
	Sebastiaan Leeftink	(penningmeester)
	Elly Noor	
Oudergeleding:	Monique Pragt	(voorzitter)
	Maaike Derksen	
	Joyce Wolters	(secretaris)

## Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen, maken wij gebruik van een activiteitenplan en een jaarplanning. Hierin hebben we per schooljaar een overzicht wat onze doelen zijn en wanneer we welke onderwerpen aan bod willen laten komen.

Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen.

## Vergaderfrequentie.

In het schooljaar 2019-2020 heeft de MR 10 keer vergaderd met elkaar. De reden van vaker vergaderen dan van tevoren gepland, heeft te maken met het onverwachte vertrek van locatieleider Elona te Lintelo. Hierdoor moest er op korte termijn een profielschets en vacature uitgezet worden, waarbij de MR een grote betrokkenheid had. We zijn vanwege de coronamaatregelen overgegaan op digitaal vergaderen.

## Doelen schooljaar 2019-2020.

### Promoten MR

We willen begin van het schooljaar onszelf middels een filmpje op de infoavond presenteren Tijdens deze infoavond zijn we aanwezig en nodigen ouders uit bespreekonderwerpen te delen met ons.

Dit hebben we gedaan. We hebben input gehad van verschillende ouders. Hiervan hebben we een overzicht gemaakt. Vooral het onderwerp continurooster kwam veel naar voren.

### Enquête ouders.

We stellen een enquête op en nemen dit uiterlijk oktober 2019 af onder ouders. (Thema's continurooster – activiteiten – locatie – schoolfoto's – ophalen van andere onderwerpen die leven onder ouders)

De enquête met bovenstaande onderwerpen hebben we uit moeten stellen. Dit vanwege het mogelijk invoeren van het continurooster. Daarvoor moest er een enquête afgenomen worden en het was niet verstandig om dit gelijktijdig te doen. De ouderenquête hadden we gepland voor maart 2020, maar vanwege COVID19 heeft deze nog niet plaatsgevonden.

### Samenwerking ICT.

We zoeken samenwerking binnen het onderwijsteam op het thema 'onderwijs m.b.v. ICT'. We oriënteren ons op en laten ons voorlichten over onderwijs m.b.v. ICT. De verkregen informatie vertalen wij naar een gezamenlijke visie op onderwijs m.b.v. ICT die we presenteren aan onderwijsdirecteur en locatiecoördinatoren.

### Evaluatie:

We hebben geprobeerd contact te leggen met het andere onderwijsteam. Dit is niet van de grond gekomen.

### Digitale MR omgeving

We volgen de ontwikkelingen m.b.t. een digitale MR omgeving stichting breed en nemen een beslissing over hoe we de MR omgeving van Op d'n Esch willen inrichten.

We hebben inmiddels toegang tot OneDrive, waarin we een aparte map hebben voor MR Op d'n Esch. Hierin plaatsen we alle documenten die betrekking hebben op de MR.

### Huisvesting

We volgen de ontwikkelingen m.b.t. toekomstige huisvesting en doen op basis hiervan aanbevelingen aan onderwijsdirecteur en locatiecoördinator.

Schooljaar 2020-2021 is het laatste schooljaar dat er gebruik gemaakt moet worden van een dislocatie. Vanaf schooljaar 2021-2022 zullen alle groepen zich vestigen in het hoofdgebouw.

### Begeleidingsbrieven.

We werken met begeleidingsbrieven per item om zo een goede structuur en tijdsplan te ontwikkelen zodat beleidsstukken goed en tijdig gelezen kunnen worden en we goed van elkaar weten wat elkaars verwachtingen zijn.

Hier is een start mee gemaakt. Echter zou het nog veel effectiever ingezet kunnen worden. Ook komend schooljaar gaat dit een speerpunt zijn.

### **Toegevoegde punten**

#### **Enquête continurooster.**

De plannen voor het continurooster werden in één keer heel serieus. Aangezien ouders ruim van tevoren geïnformeerd moeten worden, moest er op zeer korte termijn een enquête uitgaan om de achterban te raadplegen. We hebben een strakke tijdsplanning gemaakt en eind januari kon het bericht naar ouders dat het continurooster, waarin het team gekozen heeft voor 5 gelijke dagen, in schooljaar 2020-2021 van start zal gaan.

#### **COVID19**

We kunnen spreken van een zeer bijzonder schooljaar. De opkomst van het Coronavirus en het gevolg dat de scholen gingen sluiten, vroeg van het team om een andere invulling te geven aan het onderwijs. Onze taak als MR om hierbij mee te kijken en vragen te stellen. Ouders hebben de mogelijkheid gehad om te reageren op enkele vragen die gesteld zijn via Parro. Een aantal hebben hier gebruik van gemaakt en hun mening gegeven over het thuisonderwijs. Daar zijn ook actiepunten vanuit het team naar voren gekomen. De locatieleider heeft contact opgenomen met de ouders om te laten weten dat hun reactie meegenomen worden.

#### **Vacature locatieleider en zorgcoördinator.**

Aan het eind van het schooljaar kwam het bericht dat Elona te Lintelo, locatieleider IKC Op d'n Esch en Aurora Hormes, zorgcoördinator IKC Op d'n Esch, de school gaan verlaten.

De functie zorgcoördinator is ingevuld door Sebastiaan Leeftink. De vacature voor locatieleiders is intern en extern verspreid en hier zijn verschillende reacties over binnengekomen. Daaruit is een selectie gemaakt en na sollicitatiegesprekken is unaniem besloten dat Kjell Vogel is aangesteld als locatieleider van IKC Op d'n Esch. Ook hierin heeft MR een rol gespeeld, door twee leden zitting te laten nemen in de sollicitatiecommissie.

#### **Tenslotte**

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Eibergen, september 2020

Joyce Wolters (secretaris)