

IKC Op d'n Esch

Samen sterk, samen aan het werk



Kinderopvang
humanitas

Notulen MR 12 oktober 2020

Aanvang:

20.00 uur MR vergadering leden

Bevoegd gezag; Kjell Vogel; neemt deel na zijn vergadering, uiterlijk 21.00 uur.

Plaats: Op d'n Esch

Voorzitter: Monique Pragt

Notulist: Joyce Wolters

Volgende vergadering: dinsdag 10 november 2020.

1. Actielijst n.a.v. vergadering (7-9-2020)

- Bekijken en doorlezen van het Jaarverslag van de school

2. Punten van en met de directie

Onderwerp	Doel	Afgesproken/eventueel actiepunt/wie
Jaarverslag	We hebben deze doorgelezen. Ruimte voor vragen stellen.	De samenvatting van de wijzigingen die we willen inzien, sturen we naar Kjell. Sebastiaan en Kjell pakken dit op. We hoeven geen instemming of advies te geven.

		<p>Artikel 8.2 jaarlijks voor 1 juli valt onder het algemeen informatie recht.</p> <p>De reglementen van Oponoa moeten er bijgepakt worden.</p>
Formatieplan	<p>We hebben nog vragen bij het formatieplan. Welk percentage krijgen Lianne en Danielle vanuit het samenwerkingsverband en welk percentage vanuit de gelden werkdrukmiddelen.</p> <p>Kjell licht toe; arrangement mogelijkheden bovenschools (aanpassen zorgplan?)</p>	<p>Het samenwerkingsverband keert een vast bedrag bovenschools uit. Het komt op een grote hoop en wordt vanuit daar bepaald.</p> <p>Beschikkingen leerling specifiek, komen op de rekening van de school. Binnen de stichting is er iemand voor aangesteld om leerlingen te begeleiden die extra zorg nodig hebben en waar een beschikking voor is. Dit zou dan ook opgenomen moeten worden in het zorgplan. Deze moet dus een keer geagendeerd worden.</p> <p>Actiepunt: zorgplan op de agenda zetten.</p> <p>Het team moet er alert op zijn dat de verdeling van de werkdruggelden een eigen keus is.</p> <p>In het vooroverleg heeft Monique de handtekening gezet voor instemming.</p>
Algemeen beleid	Wat zijn de hoofdlijnen voor het algemeen beleid van komend schooljaar?	Organisatorisch: vergaderstructuren

	<p>(Organisatorisch, financieel en onderwijskundig)</p> <p>Corona Beleid toelichten</p>	<p>zijn iets aangepast. Bordsessies zijn nu 1x in de maand, de voorkeur gaat uit naar 1x in de week. Kwartaertje, korte mededelingen om de teamvergadering te kunnen inkorten.</p> <p>Teamvergadering 1x in de maand.</p> <p>En dan de bouwvergaderingen ook 1x in de maand. Hier gaan we wat specifiek in op klassensituaties, zorg.</p> <p>Financieel: we staan er goed voor. Er is ook geld beschikbaar vanuit de TSO. Dit schooljaar zijn de directeuren in opleiding betreffende de school financiën. Een deel van het beheer van de financiën gaat terug naar de scholen.</p> <p>Onderwijskundig: certificering op Engels.</p> <p>Begrijpend lezen; cursus stichtingsbreed.</p> <p>Rekenen: bekijken en kiezen van nieuwe rekenmethode.</p> <p>Betreft Corona: er wordt over nagedacht of we bij sluiting van scholen weer digitaal les kunnen geven. Mooi om te zien dat hierover nagedacht gaat worden.</p>
Ouderenquete	Vorig schooljaar wilden we een enquête houden onder de ouders. Maar door	Hoe staan jullie als team/bevoegd

de enquête van het continurooster en COVID19 is deze blijven staan. Dit schooljaar gaan we deze weer oppakken. Hoe is de stand van zaken? Evaluatie continurooster moet eraan toegevoegd worden.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScB777dOEKtngq2nbHPOA3rMUd-O5dfxRDovh3XBlnRoOw-Q/viewform?usp=sf_link

gezag hierin?

Dit jaar is er stichtingsbreed voor de medewerkers een enquête. Voor de leerlingen elk jaar. Voor de ouders staat deze pas voor volgend schooljaar gepland. (Oudertevredenheidsenquête)

Het bevoegd gezag heeft de verantwoordelijkheid om te evalueren wat betreft het continurooster. We hebben van vorig jaar nog de ouderenquête die we wilden doen, maar ingehaald werden door het continurooster.

We kiezen om de enquête 'samen' te doen. Een evaluatie continurooster en de ouderenquête die er al lag.

Fiona en Maike gaan samen met Kjell deze bekijken. Zij gaan een concept enquête maken.

De enquête zouden we in februari/maart willen uitzetten.

Het concept gaan we de volgende vergadering bekijken.

Er staat al een enquête klaar. Monique

		<p>laat weten waar de enquête te vinden is.</p> <p>Kjell doet een voorstel aan Fiona en Maaïke voor een datum.</p>
Schoolbegroting	<p>Advies over keuzes voorafgaand aan de schoolbegroting (advies)</p> <p>Meegenomen worden in de ontwikkelingen.</p>	<p>Er gebeurt nu heel veel bovenschools. Er wordt ook gekeken of aanschaf van methodes geclusterd kunnen worden. Dit lijkt nog niet te werken.</p> <p>Het gaat weer meer bij de scholen terugkomen.</p>
Schoolontwikkel-themas	<p>Toelichting door Kjell</p> <p>Voor volgende keer op de MR vergadering ter bespreking</p>	<p>Engels: streven naar een volledige certificering. Elke leerkracht is gediplomeerd. Verder door ontwikkelen. (woordmuur, meer Engels praten)</p> <p>Begrijpend lezen: dit is een vaardigheid. Dit jaar wordt er aandacht besteed aan het vergroten van de didactische vaardigheden van het team. Er is al een bijeenkomst geweest. Met begrijpend lezen gebruiken we Nieuwsbegrip en de vaardigheden gaan ook doorgezet worden naar de zaakvakken. De koppeling met Engels is er nog niet.</p> <p>Rekenmethode: het bekijken van een nieuwe rekenmethode. Het doel is wel om dit jaar een keus gemaakt te</p>

		<p>hebben, zodat er volgend schooljaar gestart kan worden.</p> <p>IKC: verschillende lessen en activiteiten samen organiseren. Er zijn weer meerdere dingen opgepakt met elkaar. Er wordt ook nog gekeken naar de BSO binnen school, maar dit gaat niet op korte termijn gerealiseerd worden.</p> <p>Schoolplein: de realisatie is voor dit schooljaar gepland. En dan gaan we bekijken hoe we het plein gaan inzetten en wat de functie wordt van het plein.</p> <p>Sociaal-emotioneel leren:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rots en water bij groep 6 (1x in de 2 weken) Daarna wordt gekeken welke groep nog niet gehad heeft/waar het nodig is.• Er is een nieuwe methode nodig.• Taakspel in de groepen.• Bascellen: sfeer in de groep en groepsvorming hebben dit jaar de aandacht. <p>We zouden het als MR prettig vinden het beleidsstuk sociale veiligheid eens samen te bekijken.</p>
--	--	--

Corona	Morgen is er weer een persconferentie. Wat als scholen weer (half) dicht moeten? Wat verwachten we van Kjell. Stel er zijn veranderingen, hoe willen we als MR hierin meegenomen worden? Hoe kunnen we dan snel schakelen met elkaar?	We willen hier graag in meedenken en meekijken. Daar waar het kan, haken we aan, lezen we mee. Monique zal een protocol hierover met Kjell delen.
Huisvestingsplan	Het CVB zou hier vanavond over komen praten. Hoe staat het hier mee?	Dit zal nog heel lang duren. Borculo is nu geregeld. Daarna is Neede aan de beurt en dan pas Eibergen. En zolang de Menno en Op d'n Esch allebei veel leerlingen hebben (niet onder de 200 uitkomen) dan wordt er niet gesproken over een fusie.

3. Punten MR-GMR

Onderwerp	Doel	Afgesproken/eventueel actiepunt/wie
Arbo	Zijn er punten die besproken moeten worden?	Er zijn op dit moment allerlei onderzoeken in Nederland wat betreft de ventilatie in de scholen. Hoe staat het hiermee? Vragen aan Kjell.
Activiteitenplan 2020-2021	Het activiteitenplan is aangepast naar het nieuwe schooljaar. Deze hebben we voor de vergadering ontvangen en doorgenomen. Definitief maken	Goedgekeurd. Deze laten plaatsen op de website. → actie
Jaarplanning 2020-2021	Ook de jaarplanning hebben we voor dit schooljaar ontvangen en doorgenomen. Definitief maken	De jaarplanning, het vergaderschema en de statuten zullen door Monique doorgestuurd worden naar het VOO. (info@voo.nl) Het bevoegd gezag zal hiervan op de hoogte gesteld moeten worden.
Jaarverslag MR	Joyce heeft deze gemaakt. We gaan deze bekijken en	Goedgekeurd.

	aanvullen/verbeteren daar waar nodig.	
Begroting MR	Sebastiaan heeft de begroting gemaakt. We gaan deze bekijken en aanvullen/aanpassen daar waar nodig.	Sebastiaan zal deze in het activiteitenplan zetten en doorsturen naar Kjell en Bert.
Reglement en huishoudelijk reglement	Deze moet 2-jarlijks besproken en vastgesteld worden. We hebben deze voor de vergadering doorgelezen.	Statuten zijn op stichtingsniveau vastgesteld. Daarnaast zijn er schoolniveau reglementen opgesteld. Actie: voor de volgende vergadering lezen we bovenstaande documenten voor. Daarna gaan we aan de slag met ons eigen huishoudelijk reglement. (Het huishoudelijk reglement is van de MR zelf.) Monique en Joyce zoeken het huishoudelijk reglement nog even op.
Inventariseren scholingsbehoefte MR	Zijn er mensen die dit schooljaar cursussen willen volgen? Zo ja, wie en welke?	Op dit moment niet.
Verkiezingen starten?	Schema van aftreden bekijken. Taken en rollen bespreken. Wie wordt de nieuwe voorzitter. Verkiezingen starten	Monique treedt volgend schooljaar af. Sebastiaan is niet herkiesbaar. Hoe gaan we dit doen? Dit laten we terugkomen op de agenda. (Paragraaf 3 en 4 van het reglement goed doorlezen, gaat over verkiezingen) Gezien de tijd schuiven we de volgende punten door naar de volgende vergadering. Ook de losstaande punten van vorig jaar moeten nog doorgenomen worden en nemen we mee naar de volgende vergadering.
communicatie	Parro bericht maken Voorstellen	Foto is gemaakt. Monique zal een berichtje op Parro plaatsen.

	Ambities 2020-2021 delen	
--	--------------------------	--

4. Wijzigingen m.b.t medezeggenschap

Onderwerp	Doel	Afgesproken/eventueel actiepun/wie

5. Ingekomen stukken

Onderwerp	Doel:	Afgesproken/eventueel actiepun/wie
Brief cvb groen schoolplein Openbaar stellen plein onderhoud	Ter informatie en toelichting	

6. Rondvraag en sluiting